

## **МИССИЯ**

Обеспечение функционирования эффективной системы корпоративного управления своими дочерними зависимыми обществами, отвечающей общепринятым принципам корпоративного управления ПАО «Газпром» и обеспечивающей взаимовыгодные отношения акционеров, инвесторов, дочерних зависимых обществ и иных заинтересованных сторон.

## **СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ**

Создание, внедрение, развитие (совершенствование) эффективной системы корпоративного управления дочерними зависимыми обществами, обеспечивающей:

- защиту прав и интересов акционеров, справедливое отношение к акционерам;
- прослеживаемость принятия решений Советом директоров, акционерами, должностными лицами Общества и дочерними зависимыми обществами;
- профессиональную и этическую ответственность Общества и дочерних зависимых обществ;
- расширение информационной открытости управленческих решений и их исполнения;
- достижение дочерними зависимыми обществами высокого уровня инвестиционных, технологических, инновационных компетенций, необходимых для реализации перспективных тенденций развития энергетического сектора.

## **ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

- применение процессного подхода при управлении Обществом, направленного на создание ценности, обеспечение получения намеченных результатов и достижение целей Общества;
- документирование и внедрение Системы менеджмента качества, соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018 и её постоянное улучшение;
- применение риск-ориентированного подхода для обеспечения устойчивости Общества;
- принятие управленческих решений, направленных на минимизацию ошибок, предупреждение несоответствий и обеспечивающих результативную и эффективную работу Общества и дочерних зависимых обществ;
- обеспечение соблюдения Обществом и дочерними зависимыми обществами требований ПАО «Газпром» и законодательства Российской Федерации;
- планирование мероприятий по корпоративному управлению дочерними зависимыми обществами с учетом стратегической и инвестиционной политики холдинга и ПАО «Газпром»;
- вовлечение всех сотрудников в достижение целей Общества и результативности СМК через применение инструментов моральной и материальной мотивации, наделение сотрудников полномочиями при управлении процессами СМК и путем развития профессионального уровня сотрудников;
- повышение качества, надежности и информационной безопасности управленческих решений и в целом системы корпоративного управления за счет внедрения и развития современных информационных технологий.

Высшее руководство АО «Газпром энергоремонт» берет на себя обязательства по соблюдению заявленной Политики в области качества, обеспечению СМК необходимыми ресурсами, а также обязательство обеспечивать соответствие СМК применимым требованиям.